

Stand 08/24 Seite 1 von 4	CODE OF CONDUCT Verhaltenskodex	
-------------------------------------	---	---

Verhaltenskodex für ethisches Unternehmenshandeln

Präambel

Die SSA PANA Gruppe ist bestrebt, ihre Geschäfte und Tätigkeiten im Einklang mit den höchsten ethischen Standards und unter Wahrung der Gesetze und Vorschriften durchzuführen. Dieser Verhaltenskodex legt die Grundsätze und Erwartungen fest, die für alle Mitarbeiter, Führungskräfte und Geschäftspartner gelten, um sicherzustellen, dass unser Handeln stets auf Integrität, Transparenz und Verantwortlichkeit basiert.

1 Geltungsbereich

Dieser Verhaltenskodex gilt für alle Mitarbeiter der SSA PANA Gruppe, einschließlich Führungskräften, temporären Mitarbeitern und Geschäftspartnern weltweit. Er definiert die Erwartungen an das Verhalten und die ethischen Standards, die bei der Ausführung ihrer Pflichten und Verantwortlichkeiten eingehalten werden müssen.

2 Einhaltung der Gesetze

Die SSA PANA Gruppe verpflichtet sich zur strikten Einhaltung aller geltenden nationalen und internationalen Gesetze, Vorschriften und Richtlinien. Jeder Mitarbeiter ist dafür verantwortlich, die für seine Arbeit relevanten Gesetze zu kennen und sicherzustellen, dass diese jederzeit eingehalten werden.

3 Integrität

Integrität steht im Mittelpunkt unseres Handelns. Alle Mitarbeiter sind verpflichtet, ehrlich, fair und transparent zu handeln. Unethisches Verhalten oder Täuschung werden nicht toleriert, unabhängig von den Umständen.

4 Verbot der Korruption und Bestechung

Die SSA PANA Gruppe verfolgt eine Null-Toleranz-Politik gegenüber Korruption und Bestechung. Es ist strengstens untersagt, Bestechungsgelder, Geschenke oder andere unzulässige Vorteile anzubieten, anzunehmen oder zu verlangen, die darauf abzielen, geschäftliche Entscheidungen unethisch zu beeinflussen.

Stand 08/24 Seite 2 von 4	CODE OF CONDUCT Verhaltenskodex	 MANAGEMENTSYSTEM
-------------------------------------	---	---

5 Vermeidung von Interessenkonflikten

Mitarbeiter müssen potenzielle oder tatsächliche Interessenkonflikte vermeiden, bei denen persönliche oder finanzielle Interessen ihre Fähigkeit beeinträchtigen könnten, im besten Interesse der SSA PANA Gruppe zu handeln. Alle Interessenkonflikte sind unverzüglich dem Vorgesetzten zu melden.

6 Fairer Wettbewerb

Die SSA PANA Gruppe bekennt sich zu den Grundsätzen des fairen Wettbewerbs und der freien Marktwirtschaft. Wettbewerbswidriges Verhalten, wie Preisabsprachen, Marktaufteilungen oder andere unfaire Geschäftspraktiken, ist strengstens untersagt.

7 Geldwäscheprävention

Die SSA PANA Gruppe verpflichtet sich, keine Geschäfte zu tätigen, die in Verbindung mit Geldwäsche stehen. Mitarbeiter sind angehalten, alle verdächtigen Aktivitäten zu melden und sicherzustellen, dass alle Finanztransaktionen transparent und rechtmäßig erfolgen.

8 Achtung der Menschenrechte

Die SSA PANA Gruppe verpflichtet sich zur Achtung und Förderung der international anerkannten Menschenrechte. Dies umfasst den Schutz der Menschenrechte sowohl innerhalb unseres Unternehmens als auch entlang unserer Lieferkette. Wir erwarten von unseren Geschäftspartnern und Lieferanten, dass sie die Menschenrechte ebenfalls respektieren und keine Praktiken wie Zwangs- oder Kinderarbeit tolerieren.

9 Datenschutz und Informationssicherheit

Der Schutz personenbezogener Daten und vertraulicher Informationen hat für die SSA PANA Gruppe höchste Priorität. Alle Mitarbeiter sind verpflichtet, die Datenschutz-Grundverordnung (DSGVO) und alle weiteren relevanten Datenschutzgesetze einzuhalten. Vertrauliche Informationen sind sicher zu handhaben und vor unberechtigtem Zugriff zu schützen.

Stand 08/24 Seite 3 von 4	CODE OF CONDUCT Verhaltenskodex	
-------------------------------------	---	---

10 Whistleblower-Schutz

Die SSA PANA Gruppe fördert eine Kultur der offenen Kommunikation und bietet sichere Meldekanäle für Mitarbeiter, die Verstöße gegen diesen Verhaltenskodex oder gegen Gesetze melden möchten. Hinweisgeber sind vor Repressalien geschützt, und alle Meldungen werden vertraulich behandelt und fair geprüft.

11 Nachhaltigkeit und Umweltschutz

Die SSA PANA Gruppe bekennt sich zu nachhaltigem Handeln und dem Schutz der Umwelt. Wir streben an, unsere Umweltauswirkungen zu minimieren, Ressourcen effizient zu nutzen und Klimaschutzmaßnahmen zu ergreifen. Unser Ziel ist es, umweltfreundliche Praktiken entlang unserer gesamten Wertschöpfungskette zu fördern.

12 Wahrung der Arbeitnehmerrechte und Mitbestimmung

Die SSA PANA Gruppe respektiert die Rechte ihrer Mitarbeiter, einschließlich der Freiheit, sich gewerkschaftlich zu organisieren und an Kollektivverhandlungen teilzunehmen. Wir unterstützen die Mitbestimmung der Arbeitnehmer durch Betriebsräte und achten auf die Einhaltung aller relevanten arbeitsrechtlichen Bestimmungen.

13 Vermeidung von Steuerhinterziehung

Die SSA PANA Gruppe verpflichtet sich zur Einhaltung aller steuerlichen Vorschriften und zur Transparenz in allen finanziellen Angelegenheiten. Wir lehnen jede Form von Steuerhinterziehung und aggressiven Steuervermeidungspraktiken ab.

14 Keine Diskriminierung

Diskriminierung jeglicher Art, sei es aufgrund von Geschlecht, Alter, ethnischer Herkunft, Religion, sexueller Orientierung oder anderer Merkmale, wird nicht toleriert. Die SSA PANA Gruppe verpflichtet sich zu einem respektvollen und integrativen Arbeitsumfeld.

15 Keine Zwangsarbeit

Die SSA PANA Gruppe lehnt jede Form von Zwangsarbeit strikt ab. Alle Arbeitsverhältnisse müssen freiwillig und auf einer fairen und transparenten Grundlage beruhen.

Stand 08/24 Seite 4 von 4	CODE OF CONDUCT Verhaltenskodex	 MANAGEMENTSYSTEM
-------------------------------------	---	---

16 Keine Kinderarbeit

Kinderarbeit ist bei der SSA PANA Gruppe in jeglicher Form verboten. Die Mindestaltergrenze für Beschäftigung wird strikt eingehalten und richtet sich nach den nationalen Gesetzen sowie den internationalen Standards.

17 Faire Arbeitsbedingungen

Die SSA PANA Gruppe verpflichtet sich, sichere, faire und menschenwürdige Arbeitsbedingungen zu gewährleisten. Dazu gehören angemessene Arbeitszeiten, faire Entlohnung und der Schutz der Arbeitnehmerrechte.

18 Handhabung von Gefahrstoffen

Alle Gefahrstoffe sind sicher und in Übereinstimmung mit den geltenden Vorschriften zu handhaben. Mitarbeiter sind verpflichtet, die notwendigen Schutzmaßnahmen zu ergreifen und sicherzustellen, dass keine Gefahr für Menschen und Umwelt entsteht.

19 Arbeitssicherheit und Gesundheit

Die Gesundheit und Sicherheit unserer Mitarbeiter haben höchste Priorität. Die SSA PANA Gruppe verpflichtet sich, sichere Arbeitsbedingungen zu schaffen und Gesundheits- und Sicherheitsvorschriften strikt einzuhalten. Jeder Mitarbeiter ist dafür verantwortlich, Sicherheitsrisiken zu melden und die Sicherheitsrichtlinien zu befolgen.